



## **Stellenausschreibung**

Die **Ortsgemeinde Essenheim** sucht **ab 01.08.2023** für die Kita „Wirbelwind“ eine/n

**Koch/ Köchin** (m/w/d)

Es handelt sich um eine befristete Stelle in Teilzeit mit einem Beschäftigungsumfang von 27,5 Stunden/Woche mit dem Ziel der unbefristeten Weiterbeschäftigung.

### Wir wünschen uns:

- abgeschlossene Ausbildung als Hauswirtschaftskraft und/oder Koch/Köchin oder vergleichbare Berufserfahrung
- Erfahrungen in diesem Gebiet bzw. der Gastronomie wären von Vorteil
- Sauberkeit, Zuverlässigkeit und die Fähigkeit, sich in ein bestehendes Team einzufügen
- Einsatzbereitschaft, selbständiges Arbeiten
- gutes mündliches Ausdrucksvermögen
- Freude an der Arbeit und am Umgang mit Kindern

### Zu Ihren Aufgaben gehören unter anderem:

- ernährungsbewusste Zubereitung des Mittagessens/ Nachmittagssnack für die Kita-Kinder
- Organisation aller anfallenden Arbeiten in einer Kita-Küche
- eigenständige Planung der Essenspläne zuzüglich Einkauf und Bevorratung sowie Kostenabrechnungen

### Wir bieten Ihnen:

- stufengleiche Eingruppierung bei vorhandener Berufserfahrung
- eine überwiegend arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersvorsorge (ZVK)
- Regelungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (z.B. Jahressonderzahlung, 30 Tage Erholungsurlaub)
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement (z.B. JobRad)
- regelmäßige Fortbildungsmöglichkeiten

Die Eingruppierung erfolgt gemäß den Bestimmungen des TVöD bis zur **Entgeltgruppe 5**.

Bei Fragen steht Ihnen Frau Kempf gerne unter der Telefonnummer 06136 69 12150 zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte bis zum **22.05.2023** an **bewerbung@vg-nieder-olm.de** oder per Post an:

Verbandsgemeindeverwaltung Nieder-Olm  
Personalangelegenheiten  
Kennwort „**Koch/Köchin Kita Wirbelwind**“  
Pariser Str. 110  
55268 Nieder-Olm

Bei schriftlicher Bewerbung bitten wir Sie, Ihre Unterlagen nur als Kopien (ohne Bewerbungsmappe) einzureichen, da eine Rücksendung nicht erfolgt. Eine datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Verfahrens wird garantiert.

Die Ortsgemeinde Essenheim fördert aktiv die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden. Wir wünschen uns ausdrücklich Bewerbungen aus allen Altersgruppen, unabhängig von Geschlecht, einer Behinderung, dem ethnischen Hintergrund, der Religion, der Weltanschauung oder der sexuellen Identität.

Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern eine Unterrepräsentanz i.S.d. Landesgleichstellungsgesetzes besteht und soweit nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Bewerber\*innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.